



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुकवार, 31 अगस्त, 2001/ 9 भाद्रपद, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 29 अगस्त, 2001

संख्या इण्ड-ए(ए) 3-1/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में प्रबन्धक/परियोजना प्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र (वर्ग-II राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, प्रबन्धक/परियोजना प्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र (वर्ग-II राजपत्रित) पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) उद्योग विभाग हिमाचल प्रदेश की अधिसूचना संख्या उद्योग(ख) 15-6/79-ईस्ट0-II, तारीख 11-11-86 द्वारा अधिसूचित व अधिसूचना संख्या उद्योग(ख) 15-6/79 ईस्ट0-II, तारीख

19-12-88 व 20-9-91 द्वारा संशोधित प्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र, पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्द्वारा निरसित किये जाते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होत हुये भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रबन्धक, परियोजना प्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र (राजपत्रित) वर्ग-II पद के लिए भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | प्रबन्धक/परियोजना प्रबन्धक (जिला उद्योग केन्द्र) |
| 2. पदों की संख्या | 52 (बावन) |
| 3. बर्गीकरण | वर्ग-II (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपये 7000-220-8 100-275-10300-340-10980. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 45 वर्ष और कम : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय

ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल होने से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीबन्ध को नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्बर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिल किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(i) हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से अभियांत्रिकी में स्नातक या इसके समकक्ष।

(ii) हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से विज्ञान, वाणिज्य, अर्थशास्त्र, गणित या सांख्यिकीय या वाणिज्य प्रशासन या आपरेशनल रिसर्च में स्नातकोत्तर या इसके समकक्ष।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

(i) औद्योगिक विकास के क्षेत्र में किसी औद्योगिक उपक्रम/औद्योगिक संगठन/केन्द्रिय/राज्य सरकार के विभाग में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जायेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
- 65 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
- 35 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।
- (I) 45 प्रतिशत औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारियों में से, जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।
- (II) 20 प्रतिशत अधीक्षक ग्रेड-II में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में (31-3-1998) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।
- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्न 20 सूत्री रोस्टर संचालित होगा :—
1. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 2. सीधी भर्ती द्वारा ।
 3. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 4. अधीक्षक ग्रेड-II से प्रोन्नति द्वारा ।
 5. सीधी भर्ती द्वारा ।
 6. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 7. सीधी भर्ती द्वारा ।
 8. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 9. अधीक्षक ग्रेड-II से प्रोन्नति द्वारा ।
 10. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 11. सीधी भर्ती द्वारा ।
 12. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 13. अधीक्षक ग्रेड-II से प्रोन्नति द्वारा ।
 14. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 15. सीधी भर्ती द्वारा
 16. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 17. अधीक्षक ग्रेड-II से प्रोन्नति द्वारा ।
 18. सीधी भर्ती द्वारा ।
 19. औद्योगिक प्रोत्साहन अधिकारी से प्रोन्नति द्वारा ।
 20. सीधी भर्ती द्वारा ।

रोस्टर का प्रत्येक बीसवां मूत्र के पश्चात् तब तक प्ररिक्रमण होता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्ग को दी गई प्रतिशतता के अनुसार प्रतिनिधित्व प्राप्त कहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्ति उस प्रवर्ग में भरी है जिससे पद रिक्त होता है।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—(1) अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए

गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

एक्टु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी। जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकारी ऐसा करता आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

सेवा में प्रत्येक सदस्य को, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को प्रभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों में या इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की द्वाारा ज़िम्मेदार कर सकेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

16. आरक्षण

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English text of this department notification No. Ind. A (A) 3-1/94, dated, 29-8-2001 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th August, 2001

No. Ind. A (A)3-1/94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Manager/Project Manager, DIC, (Class-II Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Industries Department, Manager/Project Manager, DIC (Class-II Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2001.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules, for the post of Manager, DIC, notified *vide* Industries Department Notification No. Udyog (Kha) 15-6/79-Estt.-II dated 11-11-1986 and amended *vide* Notification No. Udyog (Kha) 15-6/79-Estt.-II, dated 19-12-88 and 20-9-91 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-"A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MANAGER/
PROJECT MANAGER (DIC) CLASS-II GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF
INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Manager/Project Manager (DIC) |
| 2. Number of posts | 52 (Fifty Two) |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 7000-220-8100-275-10300-340-10980. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Selection |
| 6. Age for direct recruitment | 45 years and below : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date

when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualifications :*

- (i) Bachelor's Degree in Engineering or its equivalent from a University/Institution recognised by H. P. Government.
- (ii) Master's Degree in Science or Commerce or Economics or Mathematics or Statistics or Business Administration or Operational Research or its equivalent from a University/Institution recognised by H. P. Government.

(b) *Desirable Qualifications:*

- (i) At least two years experience in any Industrial undertaking/Industrial Organisation/Department or Central/State Government in the field of Industrial Development.
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : Not applicable
Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods

65% by promotion; and
35% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

- (i) 45% by promotion from amongst the Industrial Promotion Officers having three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-03-1998) service, in the grade.
- (ii) 20% by promotion from amongst Superintendent Grade-II with three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-03-1998) service in the grade.

For the purpose of promotion the following 20 point Roster shall be operated:—

1. Promotion from Industrial Promotion Officer.
2. Direct recruitment.
3. Promotion from Industrial Promotion Officer.
4. Promotion from Superintendent Grade-II.

5. Direct recruitment.
6. Promotion from Industrial Promotion Officer.
7. Direct recruitment.
8. Promotion from Industrial Promotion Officer.
9. Promotion from Superintendent Grade-II.
10. Promotion from Industrial Promotion Officer.
11. Direct recruitment.
12. Promotion from Industrial Promotion Officer.
13. Promotion from Superintendent Grade-II.
14. Promotion from Industrial Promotion Officer.
15. Direct recruitment.
16. Promotion from Industrial Promotion Officer.
17. Promotion from Superintendent Grade-II.
18. Direct recruitment.
19. Promotion from Industrial Promotion Officer.
20. Direct recruitment.

The roster shall be rotated after every 20th point till the representation to all the categories is achieved by the given percentage. Thereafter the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder Category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998 followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration

and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985, and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment/against such post shall be taken into account towards the length of service if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules;

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribe Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.